

Premena sociálnej práce a jej výzvy v postcovidovej dobe z pohľadu hodnôt

Peter Brnula

Katedra sociálnej práce

Fakulta sociálne ekonomická

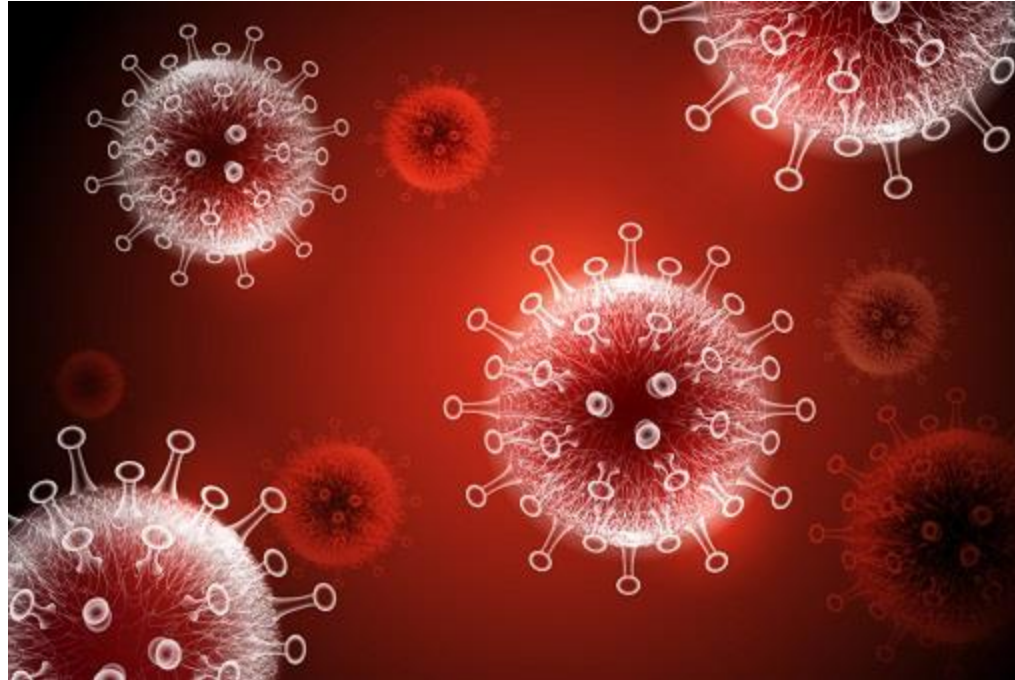
Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



doba kovidová/Covid 19



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



doba kovidová/Covid 19

- zmeny v spoločnosti;
- krízová situácia – riešenie krízy;
- zmeny v spoločnosti z dlhodobej perspektívy;
- sociálne služby/sociálna práca a zmeny v spoločnosti;
- sociálna práca ako lokálna veda/profesia ovplyvňovaná aj spoločnosťou a pohybmi v nej;
- **úvaha** – nedostatok faktov a objektivizovaných informácií ešte;
- dlhodobé výskumy – min. denníky v dobe Kovidovej ako príklad pre vývoj a zmeny v hodnotách – seminárne a záverečné práce aj študentov/študentiek;



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



hodnoty v sociálnej práci

- sociálna práca – profesia založená na hodnotách (IFSW, 2000; Banks, 2006; Levická, J. 2009; Mátel, 2011; Palovičová, 2011);
- „definovanie cieľa, predmetu ako aj samotný výkon sociálnej práce sú úzko previazané s hodnotami“ (Palovičová, 2011, s. 122);
- nemyslí len etické hodnoty (dobro; blaho; autonómnosť a pod.), ale dokonca aj s hodnoty politické (solidarita; rovnosť; spravodlivosť a pod.);
- posun v hodnotách a hodnotovej orientácii v sociálnej práci v priebehu jej viac ako sto ročnej existencie;



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



hodnoty v sociálnej práci

- ✓ Max Kašparů a brat Šavol: Fontána ...;
- ✓ výskum hodnôt na Slovensku:

sociálna spravodlivosť	3,64	dôležitosť medziľudských vzťahov	4,16
dôstojnosť človeka	3,53	klúčové hodnoty sociálnej práce v SR	3,78

Mátel, A. – Romanová, M. – Senáriková, Z. – Brnula, P., 2017 Výskum hodnôt



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



obdobia v etike sociálnej práce

1. obdobie morálnosti/morálky – posilniť morálku neprispôsobivých a chrániť ich ľudskú dôstojnosť;
2. obdobie hodnôt – od morálky k štrukturálnym problémom spoločnosti – premyslieť, definovať axiologické základy a princípy služieb soc. práce;
3. obdobie budovania etickej teórie zameranej na hľadanie riešení – pozornosť venovaná povahe morálnych dilem v praxi a tvorbe etických rozhodnutí;
4. obdobie etických noriem a manažmentu rizika – do sociálnej práce sa vnáša trhový a manažérsky prístup; tlak ekonomizácie a konzumerizmu; klient = zákazník; neoliberálny koncept;

(podľa: Palovičová, 2013)



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



zmeny v hodnotách?

- spoločnosť jednoznačne prechádza zmenami v tomto období
- menia sa nám aj hodnoty?
- menia sa teda potom aj hodnoty v sociálnej práci?
- sloboda; rešpekt; dôstojnosť; sebaurčenie ... ???
- ako je to so sociálnou spravodlivosťou?
- aké budú dopady opatrení?
- problém nie opatrení, ale ich spôsobu zavádzania?



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



sociálni pracovníci/sociálne pracovníčky budúcnosti

- generácia apokalypsy (Mesik, 2020);
- generácia digitálnej doby (Bown, 2020);
- digitalizácia spoločnosti nabrala na rýchlosti;
- sociálna práca ako „analógová“ veda/profesia;
- sociálna práca ako „digitálna“ veda profesia;
- digitalizácia sociálnej práce/sociálnych služieb v pozitívnom slova zmysle;
- nositelia zmien – nová digitálna generácia;
- etika a etiketa – ako sa v digitálnom priestore správame? Vieme to? Aj keď sme v digitálnej generácii – výzva pre dnešok v sociálnej práci...



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Ďakujem za pozornosť.

peter.brnula@ujep.cz



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

